



CO₂ rapportage internetpublicatie FMI-ImProvia 2022-6M

Doc.nr. : FIBS-IBS-CO22022-6M

Datum : 2022-11-07

Status : 1.1

Tomorrow Engineered today.

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
1..... Inleiding	3
2..... Basisgegevens	4
2.1 Beschrijving van de organisatie	4
2.2 Verantwoordelijkheden	4
2.3 Basisjaar	5
2.4 Rapportageperiode	5
3..... Invalshoek A - Inzicht	6
3.1 Basis	6
3.2 Gerapporteerde periode	6
3.3 Scope 1 & scope 2	6
3.4 Directe en indirecte emissies 2021 (scope 1 & scope 2)	6
4..... Invalshoek B – Reductie	11
4.1 Reductiedoelstelling	11
4.2 Reductiemaatregelen	12
4.3 Gerealiseerde plannen	12
5..... Invalshoek C – Transparantie	14
5.1 Uitvoering	14
5.2 Planning	15
6..... Invalshoek D – Participatie	16
6.1 Sector- en keteninitiatieven omtrent CO2 reductie	16
Bijlage 1: Identificatie en analyse energiestromen 2022-Q2	19

1 Inleiding

Nadat ImProvia in 2015 de CO₂ voetafdruk conform de CO₂ -prestatieladder heeft laten certificeren volgt hierop het halfjaarverslag over de periode 2022-6M. (zes maanden)

Om hier een goede opvolging aan te geven heeft ImProvia een energiemanagementplan opgesteld. In het energiemanagement plan wordt inzicht verschaft in de gezamenlijke ambities en reductiedoelstellingen.

Voor ImProvia is de grootste CO₂ producent het wagenpark. Al voor de certificering is dit onderkend en is besloten om het rijden van minder milieubelastende auto's te stimuleren.

In het personeelshandboek is een reglement opgenomen waarbij het rijden van minder CO₂ uitstotende auto's wordt gestimuleerd. Dit beleid is in het afgelopen halfjaar aangevuld met een regeling

elektrische voertuigen. (EV)

In de loop van de jaren vinden er steeds meer projecten plaats in house. Dit wil zeggen dat steeds meer werkzaamheden op de kantoorlocaties van ImProvia plaatsvinden. Het grote voordeel hiervan is dat onze medewerkers vaker op kantoor werkzaam zijn, wat het werk-werkverkeer aanzienlijk vermindert. Hierdoor zal de CO₂ -uitstoot per medewerker teruglopen.

De uitwerking van taken en verantwoordelijkheden bij ImProvia op het gebied van CO₂ ziet er als volgt uit:

- Op directieniveau wordt jaarlijks de ambitie op het gebied van reductie CO₂ emissies vastgesteld;
- Het operationele team bestaande uit vertegenwoordigers uit elke vestiging is verantwoordelijk voor de voorstellen en de uitrol; ¹
- Op operationeel niveau wordt een beoordeling gedaan van de energieaspecten;
- Monitoring en meting;
- Nemen en implementeren van maatregelen.

Op deze manier wordt geborgd dat het energieverbruik en de CO₂ emissie een vast onderdeel is van de ImProvia bedrijfsprocessen. Binnen ImProvia is een operationeel team werkzaam wat naast de operatie zich bezig houdt met CO₂-reductie. Binnen dit team wordt aandacht besteed aan mogelijkheden voor CO₂ en energie reductie. Jaarlijks worden reductievoorstellen gemaakt welke worden geïntegreerd in de milestoneplanning/ kansen- en risicodossier. Deze milestoneplanning/ kansen- en risicodossier wordt op strategisch niveau elk kwartaal opgevolgd. In het strategisch overleg zit het complete directie team waardoor ook het draagvlak gecreëerd wordt voor de doelstellingen. Halfjaarlijks zal de voortgang gerapporteerd worden en daar waar nodig bijgesteld.

De CO₂ uitstoot van ImProvia wordt eens per kwartaal opgesteld en eens per half jaar gepubliceerd. Dit rapport informeert over de uitstoot van 2022-6M en wordt vergeleken met het referentiejaar 2014.

¹ In het operationele team zit de vestiging verantwoordelijke operationeel manager of directeur.

2 Basisgegevens

2.1 Beschrijving van de organisatie

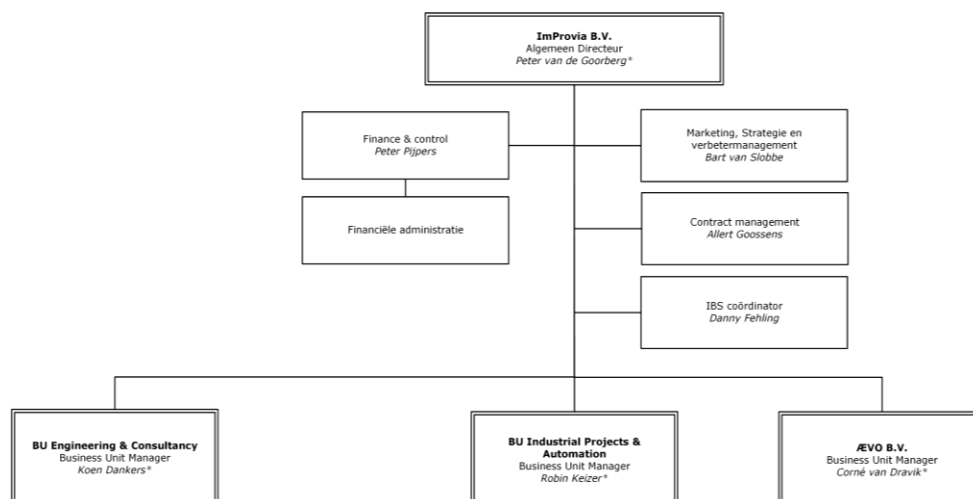
ImProvia is een groep van ingenieurs, technische specialisten en projectmanagers, die complexe technische projecten in verschillende branches met een breed spectrum aan stakeholders uitvoert. ImProvia is in 2006 opgericht en gegroeid naar een organisatie met ca 78 medewerkers.

2.2 Verantwoordelijkheden

De operationele KAM (IBS) verantwoordelijke voor onderstaande vestigingen is Danny Fehling.

- ImProvia B.V.
- ImProvia Zuid B.V.
- ImProvia West B.V.
- ÆVO B.V.

Binnen de directie is de heer Corné van Dravik verantwoordelijk voor de IBS zaken, CO₂ reductie maakt hier onderdeel van uit.



In 2021 is er een nieuwe holding geformeerd, vanuit de bedrijven ImProvia en FMI, welke de FMI ImProvia Groep B.V. (FIG) heet. Half 2022 is ÆVO B.V., het bedrijf waar initieel de certificering voor gewenst is, onderdeel geworden van de FIG. De inschrijving van de Kamer van Koophandel van ÆVO B.V. is niet gewijzigd.

In 2023, wanneer de transitie gereed is zal de footprint van 2014 worden vervangen door de footprint van alleen ÆVO B.V. en zullen hier de reductiedoelstelling op worden herzien.

Op basis van een A/C analyse zal de organisatie grens aantoonbaar zijn. Vanuit de equity share beoordeling is er geen zeggenschap. Bij zusterbedrijven wordt verwacht dat <5% van de totale inkoopomzet ingekocht wordt en mag dus worden uitgesloten.

Uiteindelijk zal in 2023 een nieuw certificatietraject worden gestart voor ÆVO B.V. voor trede 5 het huidige certificatietraject worden daarna beëindigd.

2.3 Basisjaar

Het basisjaar voor deze rapportage is 2014. Maatregelen die effectief bijdragen is het besluit om de vestiging ImProvia Midden te verhuizen en te integreren met ImProvia West. In 2017 is ook een kantoor in Eindhoven gesloten.

Vanaf 2018 zijn de medewerkers uit ImProvia Midden B.V. uit geografisch oogpunt overgeheveld naar ImProvia Zuid B.V.

2.4 Rapportageperiode

De periodieke rapportage beschrijft de CO₂ -emissies voor de periode van 1 januari t/m 30 juni 2022.

3 Invalshoek A - Inzicht

3.1 Basis

Deze rapportage is onderdeel van een CO₂ prestatieladder certificaat. Hierbij houden wij ons aan de methodiek zoals deze is voorgeschreven in het Handboek 3.1 uitgegeven door de SKAO.

3.2 Gerapporteerde periode

Dit hoofdstuk beschrijft de gegevens van de CO₂ uitstoot over de 1^e zes maanden van 2021. ImProvia heeft de CO₂ voetafdruk conform de CO₂-prestatieladder laten certificeren, daarvoor dient 2014 als basisjaar.

3.3 Scope 1 & scope 2

In scope 1 zitten de directe emissies die onder het beheer van ImProvia vallen. Voorbeelden voor ImProvia zijn het zakelijk vervoer met voertuigen eigendom van ImProvia en leaseauto's en het gasverbruik van de verschillende vestigingen.

In scope 2 zitten de indirecte emissies door opwekking van gekochte elektriciteit. Voor ImProvia vallen hier het energieverbruik van de vestigingen, de vliegreizen en de emissies door de zakelijke kilometers die gereden zijn met privé auto's.

In bijlage 1 is een lijst met de identificatie en analyse van alle energiestromen over de genoemde periode te vinden. Hierin is per energiestroom aangegeven of deze wordt meegenomen in deze rapportage.

3.4 Directe en indirecte emissies 2022 (scope 1 & scope 2)

Het energieverbruik van ImProvia wordt verdeeld in huisvesting, autobrandstoffen en zakelijke vliegreizen. ImProvia maakt jaarlijks een overzicht van het energieverbruik van de verschillende kantoorpanden die door de vestigingen gebruikt worden. Dit verbruik wordt per vestiging apart opgenomen en gerapporteerd.

Wijzigingen, nauwkeurigheid

Enige uitzondering hierop is het inzicht verbruik aardgas. Op basis van het werkelijk gebruik vestiging Breda wordt een doorberekening gemaakt verbruik per m² voor andere locaties.

Naast de emissies door de huisvesting maakt ImProvia elk jaar het energieverbruik van alle ter beschikking gestelde leaseauto's over het afgelopen boekjaar inzichtelijk. Hiervoor worden de werknemers die over een leaseauto beschikken gevraagd altijd de kilometerstand in te voeren na het tanken waardoor de leasemaatschappijen het aantal verreden kilometers kan leveren. Verder worden de kilometervergoedingen voor zakelijke kilometers gereden in privéauto's bijgehouden en gedeclareerd in het ERP systeem. Als laatste houdt ImProvia de uitstoot van de zakelijke vliegreizen bij.

Hieronder worden de verschillende resultaten gepresenteerd. Van de vliegreizen wordt, omdat dit een zeer beperkt aantal is, geen aparte administratie gevoerd. De gegevens komen voort uit de agenda's van de betrokken personen. Tijdens de jaarlijkse audit worden de cijfers en rapportages door de auditor van een certificerende instelling beoordeeld.

In het document "Inventarisatie energieverbruik en CO₂ uitstoot 2014" zijn alle cijfers en meetmethoden terug te vinden die ten grondslag liggen aan de gepresenteerde getallen.

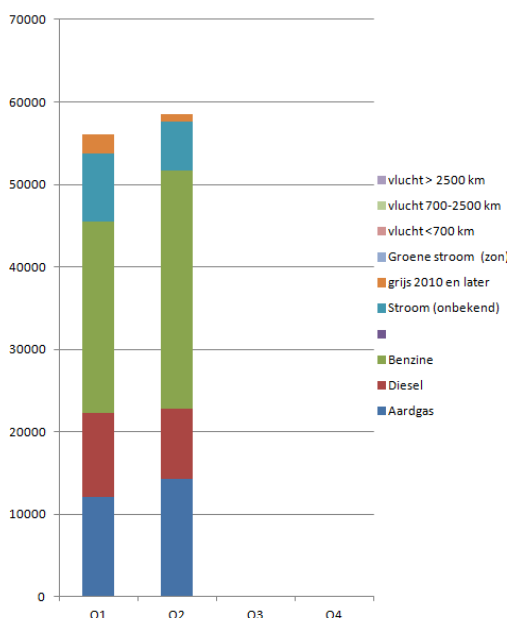
CO₂ uitstoot per scope 2022-6M (6 maanden)

In 2022-6M heeft ImProvia in totaal 125 ton CO₂ geëmitteerd. In 2021-6M was dit 146 ton CO₂. In onderstaande tabel is te zien hoe deze emissies zijn opgesplitst per scope.

Scope	Categorie	Onderdeel	Eenheid	CO ₂		CO ₂ uitstoot [Ton/jaar]
				Q1	Q2	
scope 1	Gasverbruik	Aardgas	nm ³ gas	170	204	
	Zakelijke autoreizen bedrijfsauto's (incl. woonwerk- en privékilometers)	Diesel	liter diesel	144	123	
		Benzine	liter benzine	327	411	
						97,2
scope 2	Elektrisch personen vervoer (EV) elektraverbruik	Stroom (onbekend)	kWh	115,1	86,0	
		grijs 2010 en later	kWh	33	11	
		Groene stroom (Bio)	kWh	0	0	
		Groene stroom (zon)	kWh	0	0	
	vliegtuigreizen	vlucht <700 km	kilometers	0	0	
		vlucht 700-2500 km	kilometers	0	0	
		vlucht > 2500 km	kilometers	0	0	
						17,3
scope 3	Zakelijke autoreizen privé auto's	Diesel, benzine, LPG, EV	kilometers	94	55	
						10,5
						125,0

In onderstaande grafiek is te zien waar de verschillende emissies vandaan komen:

CO₂ per bron per kwartaal



CO₂ uitstoot per medewerker per kwartaal

ImProvia is een relatief jong bedrijf en sinds de start in 2006 is een constante staat van groei aanwezig geweest. Deze groei heeft zich gestabiliseerd waarbij de wens om te groeien nog altijd aanwezig is.

In onderstaande tabel zijn per kwartaal per scope de uitstoot per medewerker weergegeven evenals de totale uitstoot per kwartaal per medewerker. Op deze manier wordt een duidelijk overzicht gecreëerd. De wens ligt om dit ook op aantal kilometer per liter brandstof inzichtelijk te maken.

Gegevens Basisjaar 2014

Totale uitstoot ImProvia (ton)	Q1	Q2	Q3	Q4
per kwartaal scope 1	96	93	106	139
per kwartaal per medewerker	1,43	0,99	1,04	1,45
per kwartaal scope 2	10	3	3	8
per kwartaal per medewerker	0,15	0,03	0,03	0,09
per kwartaal Totaal	108	97	111	149
per kwartaal per medewerker	1,61	1,03	1,08	1,56

Gegevens jaar 2015

Totale uitstoot ImProvia (ton)	Q1	Q2	Q3	Q4
per kwartaal scope 1	124	122	117	136
per kwartaal per medewerker	1,16	1,16	1,10	1,31
per kwartaal scope 2	13	3	3	6
per kwartaal per medewerker	0,12	0,03	0,03	0,06
per kwartaal Totaal	139	127	121	143
per kwartaal per medewerker	1,30	1,21	1,15	1,38

Gegevens jaar 2016

Totale uitstoot ImProvia (ton)	Q1	Q2	Q3	Q4
per kwartaal scope 1	138	114	112	138
per kwartaal per medewerker	1,30	1,15	1,12	1,40
per kwartaal scope 2	14	4	12	9
per kwartaal per medewerker	0,13	0,04	0,12	0,09
per kwartaal Totaal	152	118	124	147
per kwartaal per medewerker	1,43	1,19	1,24	1,49

Gegevens jaar 2017

Totale uitstoot ImProvia (ton)	Q1	Q2	Q3	Q4
per kwartaal scope 1	133	100	99	122
per kwartaal per medewerker	1,32	1,04	1,01	1,26
per kwartaal scope 2	7	4	10	7
per kwartaal per medewerker	0,07	0,04	0,10	0,07
per kwartaal Totaal	140	104	109	129
per kwartaal per medewerker	1,39	1,07	1,11	1,33

Gegevens jaar 2018

Totale uitstoot ImProvia	Q1	Q2	Q3	Q4
per kwartaal scope 1	120	89	99	91
per kwartaal per medewerker	1,28	0,97	1,07	1,06
per kwartaal scope 2	6	5	3	8
per kwartaal per medewerker	0,07	0,05	0,03	0,09
per kwartaal Totaal	127	94	102	99
per kwartaal per medewerker	1,35	1,02	1,10	1,15

Gegevens jaar 2019

Totale uitstoot ImProvia	Q1	Q2	Q3	Q4
per kwartaal scope 1	112	95	79	109
per kwartaal per medewerker	1,21	1,15	1,01	1,38
per kwartaal scope 2	9	5	4	7
per kwartaal per medewerker	0,09	0,06	0,05	0,09
per kwartaal Totaal	121	101	83	116
per kwartaal per medewerker	1,30	1,21	1,06	1,47

Gegevens jaar 2020

Totale uitstoot ImProvia (ton)	Q1	Q2	Q3	Q4
per kwartaal scope 1	89	49	62	66
per kwartaal per medewerker	1,16	0,69	0,80	0,98
per kwartaal scope 2	8	2	2	5
per kwartaal per medewerker	0,10	0,03	0,02	0,16
per kwartaal Totaal	97	51	64	71
per kwartaal per medewerker	1,26	0,72	0,83	1,14

Gegevens jaar 2021

Totale uitstoot ImProvia (ton)	Q1	Q2	Q3	Q4
per kwartaal scope 1	61	62	58	63
per kwartaal per medewerker	0,86	0,88	0,86	0,95
per kwartaal scope 2	4	2	2	5
per kwartaal per medewerker	0,05	0,03	0,03	0,16
per kwartaal Totaal	64	64	60	68
per kwartaal per medewerker	0,91	0,92	0,89	1,11

Gegevens jaar 2022-6M

Totale uitstoot ImProvia	Q1	Q2	Q3	Q4
per kwartaal scope 1	46	52	0	0
per kwartaal per medewerker	0,66	0,86	0,00	0,00
per kwartaal scope 2*	17	11	0	0
per kwartaal per medewerker	0,25	0,18	0,00	0,00
per kwartaal Totaal	63	62	0	0
per kwartaal per medewerker	0,91	1,04	0,00	0,00

Aantal werknemers

in 2014 had ImProvia gemiddeld 97 werknemers in dienst. Gemiddeld 2022-6M waren dit er 65.

Concluderend

Als de gegevens per werknemer bekeken worden dan is de volgende conclusie gerechtvaardigd.

In 2014 werd er 1,28 ton CO₂ per werknemer per kwartaal gemiddeld uitgestoten.

Voor 2022H1 is dit gemiddeld 0,97 ton CO₂ per werknemer per kwartaal.

Dit betekent een reductie van -24,2% ten opzichte van 2014.

De doelstellingen voor de reductie over 2022H1 zijn lopend en ons energie management actieplan toont aan dat reductiedoelen zijn gerealiseerd. De absolute uitstoot is gedaald met -35,8% t.o.v. 2014.

(Basisjaar 465 ton/ 2022 fictief x 2) = 125 x 2 = 250 ton t.ov. 465 ton = - 46,24%

In 2021 was dit -42,54%

4 Invalshoek B – Reductie

4.1 Reductiedoelstelling

De CO₂ footprint, welke in hoofdstuk 3 gepresenteerd is, heeft het volgende opgeleverd aan- gaande de CO₂ -emissies. De CO₂ -emissies door bedrijfsactiviteiten worden veroorzaakt door:

- Gas en energie verbruik van de kantoren
- Brandstof verbruik door de bedrijfsauto's

Uit de evaluatie blijkt duidelijk dat het brandstof verbruik de grootste veroorzaker is van CO₂ emissie. ImProvia is een relatief jong bedrijf en sinds de start in 2006 is een constante staat van groei aanwezig. Het is daarom niet realistisch de absolute uitstoot van CO₂ te beschouwen. Een beter beeld wordt geschapen door te kijken naar het CO₂ verbruik per medewerker. De doelstel- lingen en acties zijn dan ook gericht op het reduceren van het verbruik per medewerker en luidt als volgt:

*De doelstelling van ImProvia is om het verbruik per medewerker met 19,85% te
Reduceren t/m 2022 t.o.v 2014.*

De grootste reductie zal gehaald moeten worden door reductie van het brandstof verbruik per medewerker. Uiteraard worden alle mogelijkheden voor reductie op ander energie verbruik ook meegenomen. Het basis jaar is 2014.

In onderstaande tabel zijn de doelstellingen van scope 1 en 2 weergegeven inclusief de evaluatie van 2022-6M.

Gemiddeld CO2 uitstoot per medewerker				Reductie doelstellingen			Actuele reductie			
jaar	Scope 1	Scope 2	totaal	Scope 1	Scope 2	Scope 3	Evaluatie scope 1	Evaluatie scope 2	Evaluatie scope 3	Evaluatie totaal 1+2
2014	1,2	0,07	1,27	0%	0%	-	0,00%	0,00%	-	0,00%
2015	1,18	0,06	1,24	-1,33%	-15%	-	-1,70%	-14,30%	-	-2,40%
2016	1,24	0,09	1,33	-2,66%	-30%	-	3,30%	28,60%	-	4,70%
2017	1,158	0,068	1,23	-3,99%	-45%	-	-3,50%	-2,90%	-	-3,50%
2018	1,09	0,06	1,15	-5,32%	-60%	-	-9,20%	-14,30%	-	-9,40%
2019	1,19	0,07	1,26	-6,65%	-75%	-	-0,80%	0,00%	-	-0,80%
2020	0,909	0,083	0,992	-8,15%	-90%	-2,90%	-24,30%	18,60%	-13,07%	-21,90%
2021	0,888	0,067	0,955	-10,15%	-100%	-5,80%	-26,00%	-4,28%	-23,71%	-25,80%
2022	0,76	0,213	0,973	-45,00%	-100%	-8,60%	-36,67%	204,29%		-23,39%
2023			0	-50,00%	-100%	-10,00%	0,00%	0,00%		0,00%
2024			0	-55,00%	-100%	-12,00%	0,00%	0,00%		0,00%

4.2 Reductiemaatregelen

Het reduceren van uitstoot veroorzaakt door het gebruik van auto's wordt onder andere bemoeilijkt door de vraag van onze opdrachtgevers om zoveel mogelijk op projectlocatie aanwezig te zijn. ImProvia ziet ondanks dit punt een aantal mogelijkheden om de uitstoot te reduceren en reduceert hier ook werkelijk:

- In 2021-6M was de uitstoot transport 102 ton CO₂. In 2022-6M is dit 85 ton CO₂.
- In 2020 heeft een aanpassing plaatsgevonden van het auto reglement. In het nieuwe reglement is specifiek een hoofdstuk opgenomen t.b.v. het gebruik van Elektrische auto's
- Indien mogelijk zal bij de keuze van projectmedewerkers zoveel mogelijk gekozen worden voor iemand uit de regio.
- Er zal bij grotere reisafstanden geprobeerd worden om werkzaamheden ter plaatse op kantoor en deels thuis te laten plaatsvinden. Bij de laatste optie wordt de uitstoot door brandstof tot een minimum beperkt of gecompenseerd.
- Mede om ook reistijden te beperken is het in overleg mogelijk om een hotelovernachting of zelf de huur van een (vakantie)huis te organiseren.
- Bij de inzet van tijdelijke auto's kan gekozen worden voor de huur van auto's met alleen een Euro 6 label.
- Verder zal onderzocht worden of het niet beter is zogenaamde poule auto's in te zetten.

4.3 Gerealiseerde plannen

Hierna volgen de gerealiseerde plannen in de 1^e zes maanden van 2022 voor reductie:

- In 2022-6M zijn er zes nieuwe lease auto's bijgekomen. Deze hebben allen een Euro 6 label Onderstaand het overzicht van de nieuwe auto's in 2022-6M

Kenteken	Merk	Type en Versie	Brandstof	CO2 (gr/km)
H448VR	Ford	Focus 1.0 ecoboost ST Line business 92 kw	Benzine	96
H457KK	Ford	Focus wagon 1.0 ecoboost titanium	Benzine	102
J086ZH	Ford	Focus 1.0 ecoboost st line business 92 kw	Benzine	96
G695RG	Kia	Niro 1.6 Gdi Hybrid Dynamicline	Hybride Benzine	86
N258VB	Polestar	Polestar 2 78kWh Single Motor Long Range 5d	Elektrisch	0
L924LH	Opel	Astra 1.2 turbo 96kW Design & Tech 5d	Benzine	105
H911LK	Toyota	Touring Sports 2,0hev trek 135kW aut	Hybride Benzine	89
K844GS	Seat	Leon Sportstourer 1.5tsi Style Launch	Benzine	111
K629DV	Ford	Focus wagon 1.0 ecoboost connected 74kW	Benzine	102
P743TJ	Kia	Ceed Sportswago 1.5 T-GDi DynamicPlusLine 5d	Benzine	128
N711JZ	Peugeot	e-2008 GT Pack EV 50kWh 136 5d	Elektrisch	0
			Gemiddeld	83,2

- Twee auto's zijn Hybride en twee volledig elektrisch. De gemiddelde CO2 uitstoot van deze elf auto's is 83,2 gr/km. In 2021 was dit van de nieuwe auto's 87 gr/km. Een daling gemiddeld van 4 gr/km

- Het stimuleren van volledig elektrisch rijden is door de actualisatie van de autoregeling met aanvulling hoofdstuk 8 beleidsmatig geborgd.
- Diverse acties naar onze dominante scope 3 ketenpartners uitgezet.
 - Verstrekken informatie over CO₂ algemeen, een toelichting hierop
 - Verstrekken geschatte uitstoot per specifieke dominante ketenpartner in 2019
 - Verstrekken CO₂ regelgeving op onze projecten zoals wij het graag zien
 - Verstrekken van PowerPoint Toolbox over
 - Het nieuwe rijden
 - Banden op spanning
 - Bijbehorende presentielijst Toolbox CO₂
 - Aanvullende dominante partijen betrokken
 - Verstrekken van PowerPoint Toolbox over
 - Uitleg wat is CO₂, de scopes en uitstoot

5 Invalshoek C – Transparantie

Onderstaande tekst is gekopieerd uit het communicatieplan van ImProvia, wat is opgenomen in het strategisch plan 2020.

5.1 Uitvoering

Voor de uitvoering is het van belang te weten welke informatie aan wie verstrekt dient te worden. Vanuit de stakeholdersanalyse kan dit worden bepaald.

De stakeholdersanalyse geeft 4 soorten van belangrijkheid van de stakeholders weer, te weten:

1. Op de organisatie betrekken
2. Tevreden houden
3. Geïnformeerd houden
4. Controle minimaal

Inhoud

De inhoud van de boodschap is primair afhankelijk van het doel. De schrijver van de boodschap krijgt hier een duidelijke omschrijving van, waar nodig met een toelichting van de IBS-coördinator en/of het management lid met de IBS verantwoording. Naast het doel zal ook de gewenste structuur en sfeer worden uiteengezet.

Vormgeving

De vormgeving van de boodschap dient in principe in lijn te zijn met de vastgelegde huisstijl van ImProvia (Q\0103\housestyle). Daar waar de huisstijl niet voorziet in een format, kan deze in overleg met de management assistente van ImProvia B.V. worden bepaald en door het management lid met de IBS verantwoording worden goedgekeurd.

Taken en verantwoordelijkheden

Verantwoordelijk voor de inhoud, structuur en sfeer van de boodschap ligt bij de schrijver. De boodschap wordt gescreend door de IBS-coördinator en het management lid met de IBS verantwoording. De screening heeft tot doel om te borgen dat de boodschap zal resulteren in het gewenste doel. Eindverantwoordelijk is het management lid met de IBS verantwoording.

5.2 Planning

Onderstaand is een globale planning weergegeven voor de planbare communicatie. Daarnaast is er ad-hok communicatie welke jaarlijks wordt geïnventariseerd en geanalyseerd in de managementbeoordeling, eventueel kunnen trends er voor zorgdragen dat er additionele planbare communicatie ontstaat.

Communicatie	Medium	Q1	Q2	Q3	Q4
Publicatie Beleid FMI ImProvia	Website				
Publicatie en update MVO informatie FMI ImProvia	Website				
Publicatie CO ₂ footprint scope 1, 2	Website				
Publicatie CO ₂ footprint scope 3	Website	1x per jaar			
Publicatie en update CO ₂ reductiedoelstellingen scope 1, 2 & 3	Website		Scope 1&2		Scope 1,2&3
Resultaat externe MVO prestatieladder audit	Website				
Resultaat externe CO ₂ prestatieladder audit	Website				
MVO/CO ₂ toolboxmeeting	document				

6 Invalshoek D – Participatie

De laatste invalshoek van de CO₂ prestatieladder gaat in op de initiatieven in de keten of de sector om de CO₂ uitstoot te reduceren. Hier kan onderscheid gemaakt worden tussen het bewust zijn van initiatieven van andere bedrijven en het zelf opzetten van initiatieven welke de CO₂ uitstoot reduceren. In het navolgende overzicht is weergegeven wat de keteninitiatieven zijn aangaande de CO₂ reductie.

6.1 Sector- en keteninitiatieven omtrent CO₂ reductie

6.1.1 Keteninitiatief Nederland CO₂ Neutraal

Werken aan CO₂ reductie kan ook leuk zijn! Dat is de boodschap die de oprichters van het initiatief Nederland CO₂ Neutraal haar deelnemers wil meegeven. Het doel achter het initiatief is het actief informeren en betrekken van bedrijven bij de verschillende mogelijkheden om CO₂ reductie te bewerkstelligen. Dit wordt niet alleen gerealiseerd door het verstrekken van informatie maar binnen AEVO is het de interactie met onze klanten.

6.1.2 Elektrische voertuigen voor servicecontract gemeente Amsterdam

AEVO wil graag gebruik maken van elektrisch aangedreven voertuigen, ook voor haar klanten is dit een wens. Met de gemeente Amsterdam is de dialoog gestart om de servicetechnici te voorzien van elektrische voertuigen en op de projectlocaties laadpalen te installeren. Dit zorgt voor een vermindering van de CO₂ uitstoot, en de mogelijkheid om tijdens werktijd de serviceauto's te gebruiken zonder zorgen te maken of de medewerkers voldoende accu capaciteit hebben om terug naar huis te kunnen rijden.

Planning

Plaatsen laadpalen	februari 2021
Aanpassen verdeler	juni 2021
Operationeel	juli 2021

Verslaglegging

Maandrapportage servicecontract gemeente Amsterdam

6.1.3 Zonnepanelen servicecontract gemeente Amsterdam

Voor gemeente Amsterdam is verduurzaming momenteel een belangrijk onderwerp. Als onderhoudsaannemer denkt AEVO hier in mee. AEVO heeft onderzocht wat de mogelijkheden zijn voor het opwekken van energie door zonnepanelen. AEVO heeft een voorstudie gedaan naar de haalbaarheid van het plaatsen zonnepanelen op het dienstgebouw Noord.

Planning

Voorstudie	mei 2021
Opstellen advies en afstemmen met gemeente Amsterdam	juli 2021
Opstellen offerte	Oktober 2021
Plaatsen zonnepanelen	kwartaal 1 2022
Operationeel	n.n.b

Budget

Inzet medewerkers	40 uur maal €90,- = €3.600,-
Materiaalkosten	nader te bepalen

Verslaglegging

Maandrapportage servicecontract gemeente Amsterdam.

6.1.4 Aanpassen verlichtingsinstallatie Vlaketunnel

RWS heeft het reduceren van energiegebruik als doelstelling opgenomen in het contract voor het onderhoud van de tunnels in Zeeland.

Boven de 5% welke is verplicht gesteld heeft AEVO de ambitie geformuleerd om, indien de technische oplossingen worden toegestaan, een reductie te genereren van meer dan 30%.

Onderdeel van de energiereductie is het aanpassen van de verlichtingsinstallatie.

Omdat de verlichting overdag het meeste energie verbruikt is het aanpassen van de verlichtingsintensiteit op basis van de wettelijk verlaagde snelheid van 130km/h naar 100 km/h een serieuze mogelijkheid om energieverbruik te reduceren.

Planning

Voorstudie EMVI plan	gereed
Realisatie plan 1.0/afstemmen plan met RWS	uitgesteld
onderzoek waaronder lichtmetingen VLA huidige verlichting	Q4 2022
uitwerking meetresultaten en verdere plannen	Q1 2023
Goedkeuring plannen door RWS	Q2 2023
Engineering en werkvoorbereiding	Q3 2023
uitvoering werkzaamheden	Q4 2023

Budget

Inzet medewerkers	120 uur maal €90,- = €10.800,-
Materiaalkosten	€50.000,-

Verslaglegging

Technisch overleg contract Zee en Delta

6.1.5 Overige mogelijke keteninitiatieven

Onderstaand is een overzicht van keteninitiatieven welke voor ImProvia actueel zijn of mogelijk in de toekomst voor ImProvia actueel zouden kunnen zijn.

Hoogheemraadschap Rijnland (Overheid)

De overheid gaat steeds duurzamer inkopen (Kyoto 1997)

Onze opdrachtgever Rijnland heeft een ambitieus energiebeleid. Dit is onderdeel van het klimaatverdrag gesloten door de Unie van Waterschappen. De installaties waarvoor wij de NEN3140 inspecties uitvoeren zijn een belangrijk onderdeel van het totale besparing programma wat Rijnland doorvoert. Wij zijn ons bewust van deze importantie en zijn alert op mogelijke besparingen.

Keteninitiatief blijft voor ÆVO ook in 2022 bestaan.

Het Nieuwe Rijden

Het nieuwe rijden is een initiatief van de overheid

Het Nieuwe Rijden is een initiatief om het brandstofverbruik te reduceren en zodoende de CO2 uitstoot. Dit initiatief willen wij ook introduceren bij onze medewerkers door middel van bewustwording van het Nieuwe Rijden.

Keteninitiatief blijft voor ÆVO ook in 2022 bestaan.

RWS

RWS verwerkt duurzaamheid criteria in de contracten.

In de vraagspecificatie worden ook de criteria uit de Rijkswaterstaat Brede Afspraken voor Duurzaam Inkopen verwerkt. In het Inschrijvings- en Beoordelingsdocument worden de bepalingen opgenomen over de toepassing van de CO2-prestatieladder en de milieukwaliteit. Wij voorzien dat dit steeds meer gemeengoed wordt. Tevens is zichtbaar dat in de toekomst dit steeds meer leidt tot hogere fictieve kortingen en mogelijk uitsluitel bij het niet certificeren.

RWS

Zuidas dok, project F. Brock

Per project zijn er toepisen met betrekking tot duurzaamheidsaspecten Vanuit deze globale eisen uit het contract (VSE) en kaders zal de ON afgeleide eisen destilleren waarmee wij verwachten dat ze de toepisen zullen aantonen. Een voorbeeld hiervan is dat we voor ZAD-project besloten hebben dat we geen gasgestookte verwarming is de dienstgebouwen gaan plaatsen, maar dat de verwarming op andere manier gerealiseerd moet worden.

Keteninitiatief komt in 2020 te vervallen, geen interactie door ÆVO.

Lokale overheden

Lokale overheden voeren ook steeds vaker een duurzaam inkoop beleid.

Gemeenten hebben zich ten doel gesteld om "duurzaam" in te kopen. Dit houdt in dat bij aankopen door gemeenten er aandacht zal zijn voor milieu- en/of sociale aspecten. De sociale dimensie van duurzaam inkopen bestaat o.a. uit het stimuleren van werkgelegenheid voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt (d.m.v. de 5%-regeling), armoedebestrijding, sociale cohesie, aandacht voor eerlijke handel (fairtrade) en internationale arbeidsnormen (ILO) in de gehele productie- en toeleveringsketen.

De twee grootste steden behoren tot onze klanten. We willen ons dan ook committeren aan de bijbehorende doelstellingen.

Keteninitiatief blijft voor ÆVO ook in 2022 bestaan.

Havenbedrijf

Het havenbedrijf werkt aan een duurzame ontwikkeling, beheer en exploitatie van de haven.

Het havenbedrijf van Rotterdam is één van de belangrijke motors van onze economie. Het Havenbedrijf heeft daarom een belangrijke rol in de duurzame ontwikkeling. Het Havenbedrijf verwacht ook van haar aannemers en leveranciers dat er een bijdrage wordt geleverd. Wij zijn ons bewust van onze bijdrage, al is deze maar relatief klein.

Keteninitiatief blijft voor ÆVO ook in 2022 bestaan.

Schiphol

Neemt ketenverantwoordelijkheid serieus.

Schiphol is trots dat men binnen en buiten het luchthaventerrein samenwerkt met tal van bedrijven en organisaties die voorop willen lopen in duurzaamheid. Samen weten ze concrete stappen vooruit te zetten waardoor de mainport duurzamer en de regio aantrekkelijker wordt. Die ontwikkeling wil Schiphol samen met haar partners en leveranciers met kracht doorzetten. Schiphol is in korte tijd een zeer belangrijke klant geworden. Graag willen wij dan ook onze bijdrage leveren aan deze duurzame ontwikkelingen.

Keteninitiatief komt in 2020 te vervallen, geen interactie door ÆVO.

Bijlage 1: Identificatie en analyse energiestromen 2022t/mQ2

Energiestroom	Categorie	Relevant voor inventarisatie energiestromen?	Reden niet relevant voor inventarisatie
Diesel verbruik	Zakelijke autoreizen bedrijfsauto's (incl. woonwerk- en privékilometers)	Ja, Niet veranderd dit kwartaal	
Benzine verbruik	Zakelijke autoreizen bedrijfsauto's (incl. woonwerk- en privékilometers)	Ja, Niet veranderd dit kwartaal	
LPG verbruik	Zakelijke autoreizen bedrijfsauto's (incl. woonwerk- en privékilometers)	Ja, Niet veranderd dit kwartaal	
E verbruik Auto's	Zakelijke autoreizen bedrijfsauto's (incl. woonwerk- en privékilometers)	Ja, Plug-in-Hybride en Elektrische auto's opgenomen	
Benzine/diesel/LPG verbruik	Zakelijke autoreizen privé auto's	Ja, Niet veranderd dit kwartaal	
Kerosine verbruik	Vliegtuigreizen	Ja, Niet veranderd dit kwartaal	
Nutsvoorziening kantoorpanden	Elektraverbruik	Ja, Niet veranderd dit kwartaal	
Bouwstroomvoorziening	Elektraverbruik	Nee, Niet veranderd dit kwartaal	Wordt veelal door hoofdaannemer projecten verzorgd. Indien niet, wordt dit opgenomen in projectinventarisatie.
Elektrisch gereedschap	Elektraverbruik	Nee, Niet veranderd dit kwartaal	Wordt veelal door hoofdaannemer projecten verzorgd. Indien niet, wordt dit opgenomen in projectinventarisatie.
Verwarming kantoorpanden	Gasverbruik	Ja, Niet veranderd dit kwartaal	
Kookfaciliteiten	Gasverbruik	Nee, Niet veranderd dit kwartaal	Zit in post verwarming kantoorpanden
Gas soldeertoestel	Gasverbruik	Nee, Niet veranderd dit kwartaal	Significant verwaarloosbaar
Benzine verbruik aggregaat	Brandstoffen	Nee, Niet veranderd dit kwartaal	Zit in de post Benzine verbruik. De aggregaten worden door Aevo gebruikt op locatie
Houtskool bedrijfsbarbecue	Overige brandstoffen	Nee, Niet veranderd dit kwartaal	Significant verwaarloosbaar